REGIONE SICILIANA

Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

GARIBALDI

Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 119

Oggetto: Approvazione avviso di selezione finalizzata alla predisposizione di un elenco di professionisti infermieri .

SETTORE _____ **Bilancio 2016** Sub aggregato di spesa C.E. Reg.to al n. Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto. Per l'Ufficio Riscontro..... Il Responsabile del Settore	**Seduta del giorno** 23 FEB. 2016 Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania IL DIRETTORE GENERALE Dott. Giorgio Giulio Santonocito Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N°205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art.33, comma 2, L.R. N° 5 del 14 aprile 2009 Con la presenza del: Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino e del Direttore Sanitario D.ssa Anna Rita Mattaliano Con l'assistenza, quale Segretario Sig. Salvatore Ledda ha adottato la seguente deliberazione
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget Li ..... L' addetto alla verifica della compatibilità economica	
Lista di liquidazione n°	
Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Gianluca Roccella)	
Settore _____ **Il Responsabile dell'istruttoria** _____ **Il Dirigente Responsabile del Settore** (_____)	

Premesso che ad oggi , pervenuto il decreto assessoriale di approvazione dell'atto aziendale, anche le nuove dotazioni organiche sono prossime all'approvazione presso l''Assessorato Regionale della Salute nell'esercizio della funzione di controllo della conformità e per l'approvazione previsti dall'art. 16 L.R. n. 5 del 14/04/2009 s.m.i.;

Preso atto dell'attuale vigenza del divieto regionale circa le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato;

Ritenuto che occorra fronteggiare l'emergenza relativa alla carenza di organico aggravata dall'entrata in vigore della disposizione di legge n. 161 del 25/11/2014 che per effetto dell'art. 14 ha determinato la conseguente piena applicazione in Italia della direttiva europea 88/2003 in materia di articolazione dell'orario di riposo e di lavoro dei medici (e sanitari) dipendenti e ha determinano notevoli difficoltà nell'assicurare la turnistica in conformità alle disposizioni sopravvenute;

Visto il comma 542 della Legge del 28/12/2015 n. 208 ,c.d. "Legge di Stabilità per l'anno 2016 ", pubblicata nella G.U. del 30/12/2015 n. 302 S.O, che prevede la possibilità di ricorrere a forme di lavoro flessibile, nel periodo dal 1° gennaio 2016 al 31 luglio 2016, nelle more della predisposizione e della verifica dei piani di cui al comma 541, lettera b), previa attuazione delle modalità organizzative del personale al fine di garantire il rispetto delle disposizioni dell'Unione europea in materia di articolazione dell'orario di lavoro, qualora si evidenzino criticità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia sanitaria, ivi comprese quelle relative al contenimento del costo del personale e in materia di piani di rientro;

Considerato che giusta nota prot. 0002283 del 22/02/2016 questa Azienda ha trasmesso all'Assessorato della Salute il piano delle assunzioni di cui all'art. 1 comma 541 legge 208/2015 riferito al personale sanitario da assumere con forme di lavoro flessibile per fare fronte alle disposizioni in materia di articolazione dell'orario di lavoro di cui alla legge 161/2014 e D,.lgs 66/003;

Ritenuto che a causa della carenza di organico in parola l'applicazione della normativa su citata in materia di articolazione dell'orario di lavoro evidenzia criticità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza ;

Preso atto che dalla graduatoria in atto vigente non è stato possibile reperire unità di personale infermieristico benchè più volte avviate le procedure di scorrimento a fronte di dinieghi e indisponibilità degli interpellati;

Visto l'art. 36 "Utilizzo di contratti di lavoro flessibile" del D.lgs. 165/2001 s.m.i. che al comma 2 prevede : "2. *Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti"*

Ritenuto pertanto opportuno, nelle more dell'approvazione dei piani delle assunzioni ex art. 1 comma 541 Legge 208/2015, fronteggiare la carenza di organico e nella fattispecie la carenza di personale infermieristico , in particolare nelle aree di emergenza-urgenza , e assicurare le esigenze assistenziali connesse attingendo a forme di lavoro flessibile previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, come previsto dalla normativa testè richiamata e specificamente attraverso l'attribuzione di incarichi libero professionali;

Preso atto che la facoltà precitata di cui all'art.1 comma 542 Legge 208/2015 è concessa anche in deroga ai limiti previsti dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 s.m.i.

Preso atto che ai sensi dell'art.1 comma 542 Legge 208/2015 la durata dei rapporti lavorativi flessibili viene fissata al termine del 31/7/2016 eventualmente prorogabile, sussistendone i presupposti, fino al termine massimo del 31/10/2016 prevedendone la contestuale comunicazione

al Ministero della Salute e al Ministero dell'Economia e Finanze;

Considerato, per quanto premesso, che tale esigenza è, ancorchè urgente, temporanea ed eccezionale;

Accertato che il ricorso a siffatte forme di lavoro flessibile è effettuato entro i limiti della dotazione organica programmata e in corso di approvazione;

Ritenuto di procedere alla indizione di una selezione al fine di predisporre un apposito elenco dal quale attingere per reperire unità di professionisti infermieri da destinare alle UUOO dei Presidi aziendali mediante conferimento di contratti liberi professionali nei limiti consentiti dal comma 542 della Legge del 28/12/2015 n. 208 ,c.d. "Legge di Stabilità;

Ritenuto conseguentemente di dovere approvare l'avviso allegato al presente atto e di disporne la pubblicazione all'albo aziendale e sul sito internet www.ao-garibnaldi.ct.it;

Sentito il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che con il presente atto si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Indire l'avviso pubblico allegato al presente atto relativo alla selezione finalizzata alla predisposizione di un apposito elenco dal quale attingere per reperire unità di professionisti infermieri da destinare alle UUOO dei Presidi aziendali mediante conferimento di contratti liberi professionali nei limiti consentiti dal comma 542 della Legge del 28/12/2015 n. 208 ,c.d. "Legge di Stabilità al fine di assicurare la piena effettiva applicazione della normativa in materia di orario di lavoro;

Approvare conseguentemente l'avviso pubblico allegato al presente atto per farne parte integrante;

Prendere atto che ai sensi dell'art.1 comma 542 Legge 208/2015 la durata dei rapporti lavorativi flessibili viene fissata al termine del 31/7/2016 eventualmente prorogabile, sussistendone i presupposti, fino al termine massimo del 31/10/2016 prevedendone la contestuale comunicazione al Ministero della Salute e al Ministero dell'Economia e Finanze;

Disporre che il presente avviso di selezione venga pubblicato all'albo aziendale e sul sito web *www.ao-garibaldi.ct.it* .

Trasmettere copia del presente provvedimento al Settore affari generali sviluppo organizzativo risorse umane per l'esecuzione dello stesso e la predisposizione degli adempimenti di competenza.

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione stante la perdurante necessità di fare fronte a specifiche e urgenti esigenze di reperimento di personale infermieristico per quanto dettagliato in parte motiva.

Il Direttore Generale
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)

Il Direttore sanitario
(D.ssa Anna Rita Mattaliano)

Il Segretario
(Sig. Salvatore Ledda)